

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ




Бекітемін
«Абай атындағы Қазақ ұлттық педагогикалық университеті»
коммерциялық емес акционерлік
қоғамының Басқарма төрағасы –
ректор м. а. *[Signature]*
Т.О. Банықбаев

Бұйрық № 03-05/359
« 23 » 10. 2020 г.

ПРОФЕССОР-ОҚЫТУШЫЛАР ҚҰРАМЫ, ӘКІМШІЛІК БАСҚАРМА
ПЕРСОНАЛДАРЫ ЖӘНЕ УНИВЕРСИТЕТ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ
АРАСЫНДА
«СЕМЕСТРДІҢ ҮЗДІК ҚЫЗМЕТКЕРІ»
КОНКУРСЫН ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ

Көшірмесі	Код	Басылым	Орындаған	Келісілді	Келісілді
	Е ҚазҰПУ 1175-20	бірінші	Усипов К.Т. <i>[Signature]</i> Жанбаева Л.А. <i>[Signature]</i>	Кұлсариева А.Т. <i>[Signature]</i> Сатмырзаев А.А. <i>[Signature]</i> Ішпекбаев Ж.Е. <i>[Signature]</i> Дулатов Ғ.С. <i>[Signature]</i>	Нұрғисаев С. У. <i>[Signature]</i> Сапарбаева Т.С. <i>[Signature]</i> Тасбулатов Т.Д. <i>[Signature]</i> Оразғали Ә.Д. <i>[Signature]</i>

Алматы, 2020

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні:15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОҚ, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 2 из 7

1. Жалпы ереже

Осы Ереже ҚазҰПУ-дың (бұдан әрі - Университет) профессорлық-оқытушылық құрамы, әкімшілік–басқару персоналы (бұдан әрі – ӘБП) және құрылымдық бөлімшелерінің басқа қызметкерлері арасында өткізілетін «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібін анықтайды.

1.1 «Үздік семестр қызметкері» конкурсы (бұдан әрі - Конкурс) мына мақсаттармен ұйымдастырылады:

- сабақ сапасын арттыру;
- оқытушылар құрамының кәсіби деңгейін көтеру;
- қызметкерлердің мансаптық өсуін ынталандыру;
- қызметкерлердің кәсіби деңгейін көтеру;
- қызметкерлердің белсенділігін арттыру;
- университеттің кадр резервіне қосу үшін белсенді, жоғары кәсіби, бастамашыл

қызметкерлерді көтермелеу.

1.2 Семестрдің үздік қызметкері әр жалпы білім беру институтында (оның ішінде әскери кафедра және шетелдік азаматтарға арналған және ЖОО-ға дейінгі дайындық факультетін қосқанда), университеттің құрылымдық бөлімшелерінде (департаменттерде, орталықтарда, кітапханаларда және т.б.) анықталады. Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы, құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлері (қызмет көрсетуші персонал, менеджер, маман, сарапшы, бөлім бастығы, менеджер) конкурсқа құрылымдық бөлімше басшысының ұсынысы немесе қызметкердің жеке өтініші негізінде қатысады.

1.3 Конкурсқа университетте кемінде үш жыл жұмыс істеген оқытушылар мен қызметкерлер қатысады.

1.4 Конкурс қорытындысы бойынша жеңімпаздар материалдық (сыйлық) және материалдық емес көтермелеумен (грамота) марапатталады.


2. Конкурсты ұйымдастыру және өткізу тәртібі

2.1. Конкурсты өткізу үшін әрбір жалпы білім беру институтында, сондай – әкімшілік Департаментінде (департаменттерде, орталықтарда және т.б. үздіктерді анықтау үшін) семестрдің үздік қызметкерін таңдау жөніндегі комиссиялар (бұдан әрі-Комиссия) құрылады.

2.2. Комиссияның функцияларына: құжаттарды жинау және талдау, қорытынды шығару, институттардағы семестрдің үздік ПОҚ-ын, құрылымдық бөлімшенің семестрдің үздік қызметкерлерін анықтау және бекіту жатады.

2.3. Жалпы білім беру институттары мен құрылымдық бөлімшелер конкурсқа қатысу үшін кандидаттарды ұсыну кезінде «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу Ережесін бекіту туралы бұйрыққа қоса берілген бағалау критерийлеріне сәйкес қызметкерлердің функционалдық міндеттерін орындау кезіндегі нақты жетістіктерін ескереді. Бұл ретте жалпы білім беру институттары №1 қосымшаны, ал құрылымдық бөлімшелер №2 қосымшаны, инфрақұрылымды дамыту департаменті №3 қосымшаны басшылыққа алады.

2.4. Жалпы білім беру институттарының директорлары мен құрылымдық бөлімшелердің басшылары кандидаттар туралы ұсынылған ақпарат үшін дербес жауапты болады.

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні:15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОҚ, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 3 из 7

3. Ең жақсы қызметкерді таңдау тәртібі

3.1. Құрылымдық бөлімшенің үздік қызметкерін таңдау есепті кезеңнің қорытындысы бойынша семестрде бір рет жүргізіледі.

3.2. Есептік семестр аяқталғаннан кейін үш жұмыс күні ішінде бөлімше басшысы комиссияға Бөлімше қызметкерлерінің Конкурсқа қатысуы туралы ұсыныс (№4 қосымша) жібереді. Қарау үшін комиссияға Бөлімше қызметкерлерінің жеке өтініштері берілуі мүмкін. Көрсетілген мерзім өткеннен кейін жіберілген конкурсқа қатысуға өтініштер мен ұсыныстар қаралмайды. Комиссия екі жұмыс күні ішінде уәкілетті құрылымдық бөлімшелерден есептік кезең ішінде атқарушылық, еңбек тәртібін және мінез-құлық этикасын ресми түрде бұзу фактілерінің болмауы тұрғысынан кандидаттар туралы ақпарат сұратады және алады. Ресми түрде анықталған бұзушылықтарға жол бермеген кандидаттар конкурсқа одан әрі қатысуға жіберіледі.

3.3. Кандидатураларды іріктегеннен кейін екі жұмыс күні ішінде «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу туралы ережені бекіту туралы бұйрыққа қоса берілген бағалау критерийлеріне сәйкес үміткерлерді бағалау жүргізіледі және семестрдің үздік қызметкерін таңдау туралы шешім қабылданады.

4. Үздік қызметкерді марапаттау тәртібі

4.1. Комиссия жұмысының қорытындылары екі жұмыс күні ішінде хаттамамен ресімделеді және көрсетілген кезең ішінде қызметкер үздік болған негіздемелер жария етіле отырып, мәжілісте құрылымдық бөлімшенің барлық қызметкерлеріне жеткізіледі.

4.2. Құрылымдық бөлімшелердің комиссиялары жасаған хаттамалардың негізінде персоналды басқару бөлімі қызметкерлерді көтермелеу туралы бұйрық дайындайды.


4.3 Семестрдің үздік қызметкерін марапаттау рәсімі комиссия жұмысының нәтижелері жарияланғаннан кейін екі жұмыс күні ішінде жүргізіледі.

4.4. «Семестрдің үздік қызметкері» атағын алған қызметкер университет ректорының грамотасымен марапатталады.

4.5. Үздік қызметкерлердің фотосуреттері ақпараттық стендте және университеттің ресми сайтында орналастырылады. Семестрдің үздік қызметкері белгіленген еңбекақы төлеу қоры шегінде лауазымдық айлықақысының 20% мөлшерінде біржолғы сыйақы алады.

5. Жауапкершілік

Үздік қызметкерді көтермелеу рәсімін ұйымдастыруға институт директорлары мен құрылымдық бөлімшелердің басшылары жауапты болады.

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні: 15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОҚ, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 4 из 7

**«Үздік семестр қызметкері»
байқауы туралы ережеге
№1 қосымша**


**«СЕМЕСТРДІҢ ҮЗДІК ОҚЫТУШЫСЫ»
КОНКУРСЫНЫҢ ЖЕҢІМПАЗЫН АНЫҚТАУ ҮШІН БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ**

Осы Ережеде «Семестрдің үздік оқытушысы» байқауының жеңімпазын анықтауда оқытушының қызметін бағалаудың негізгі критерийі «Оқытушы студенттің көзімен» атты электронды сауалнаманың нәтижелері бойынша **анықталатын студенттер арасындағы оқытушының рейтингі болып табылады**: Студенттер бағалайтын оқытушының қасиеттері.

№ р/н	Сапа
1	Материалды түсінікті, қол жетімді етіп жеткізеді
2	Қиын сәттерді түсіндіреді
3	Негізгі ойларды бөліп көрсетеді
4	Аудиторияның пәнге деген қызығушылығын оятып, қолдай алады
5	Аудиторияның реакциясын бақылайды
6	Сұрақ қояды, талқылауға шақырады
7	Презентациясы логикаға сәйкес келеді
8	Сөйлеу мәдениетін, дикцияның анықтығын, презентацияның қалыпты қарқынын көрсетеді
9	Аудиторияның шаршауы мен ширығуын басады
10	Оқытылатын материалы болашақта іс-әрекетте қолдануға бағытталған
11	Шығармашылық және сіз жасайтын нәрсеге қызығушылық
12	Білім алушыға деген мейірімділік пен әдептілік
13	Сабырлық
14	Дәлдігі, нақтылығы
15	Білім алушылардың үлгеріміне деген қызығушылық
16	Білімді бағалаудағы объективтілік
17	Білім алушыға деген құрмет
18	Эрудициясы жоғары, жүріс-тұрысы жақсы, сыртқы түрі бар

Сонымен қатар, келесі іс-шараларды қарастырған жөн:


- кафедрада кеңесші және / немесе тәлімгер болып жұмыс істеуін;
- кафедрада үйірмелердің, қызығушылық клубтарының, спорт секцияларының жетекшісі немесе ұйымдастырушысы ретінде жұмыс істеуін;
- университеттік деңгейдегі білім беру сипатындағы бұқаралық іс-шараларға (конф-лар, жиналыстар, КВН, жарыстар, дебаттар, шоулар, спорттық жарыстар) қатысуын;
- инновациялық жобалар шеңберіндегі білім беру жобаларына қатысуын («Жақсылық акселераторы», еріктілер жобалары);
- кафедраның, институттың, университеттің қызметі, жетістіктері туралы республикалық бұқаралық ақпарат құралдарындағы имидждік жарияланымдарының саны.

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні: 15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОҚ, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 5 из 7

**«Үздік семестр қызметкері»
байқауы туралы ережеге
№2 қосымша**

**«СЕМЕСТРДІҢ ҮЗДІК ҚЫЗМЕТКЕРІ »
КОНКУРСЫНЫҢ ЖЕҢІМПАЗЫН АНЫҚТАУ ҮШІН БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ**


№	Критерий	Мүмкін болатын балл (ұпай) саны
1	ҚЫЗМЕТ САЛАСЫНДАҒЫ РЕТТЕУШІ НОРМАТИВТІ ТАЛАПТАРДЫ БІЛУ	
2	КӘСІБИ ҚҰЗЫРЕТТІЛІК:	
2.1.	Бөлімнің жұмыс жоспарларын құруға қатысу	
2.2.	Әр түрлі есептерді дайындауға қатысу:	
	- әкімшілік және университет кафедралары үшін	
	- қалалық қызметтер үшін	
	- ҚР БҒМ үшін	
2.3.	Іс-шараларды (конференциялар, байқаулар, олимпиадалар, кездесулер және т.б.) әзірлеуге, ұйымдастыруға және өткізуге қатысу:	
	- университет деңгейінде	
	- қала деңгейінде	
	- республикалық деңгейде	
	- халықаралық деңгейде	
2.4.	Іскери құжаттаманы әзірлеу және рәсімдеу сапасы	
2.5.	Біліктілікті арттыру	
3	АҚПАРАТТЫҚ ҚҰЗЫРЕТ:	
3.1	әр түрлі ақпараттық ресурстармен жұмыс істеу дағдылары	
3.2	MS Word жұмысында қолдану	
3.3	MS Excel / PowerPoint жұмысында қолдану	
3.4	жұмыста жетілдірілген бағдарламаларды пайдалану (PageMaker, CorelDraw және т.б.)	
3.5	Интернет-ресурстарды жұмыста пайдалану	
4	АТҚАРУ ПӘНІ	
4.1	Құқық бұзушылықтар және басшылықтың ескертулері жоқ	
4.2	Жоспарланған тапсырмаларды сапалы орындау	
5	ҰЖЫМДА ЖҰМЫС	
5.1	Сыпайылық	
5.2	Дұрыстық пен әдептілік	
5.3	Дәлдік	
5.4	Сақтық және ізгілік	
5.5	Сөйлеу мәдениеті	

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні:15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОК, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 6 из 7

**«Үздік семестр қызметкері»
байқауы туралы ережеге
№ 3 қосымша**

**КОНКУРС ЖЕҢІМПАЗЫН АНЫҚТАУ ҮШІН БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ
«СЕМЕСТРДІҢ ҮЗДІК ЖҰМЫСШЫСЫ»**

№ п/п	КРИТЕРИЙЛЕР	Балл
1.	Еңбекқорлық	10
2.	Бастамашылдық	5
3.	Үйлесімділік	5
4.	Білімге деген құштарлық	5
5.	Тәуелсіздік	10
6.	Ресми міндеттерді орындау	5
7.	Бастамаларды іске асырудың тиімділігі	20
8.	100%-ға тапсырыстардың орындалуы	10
9.	Университетке қосқан үлесі	20
10.	Жалпы жұмыс	10
Жалпы балы:		100

	Абай атындағы ҚазҰПУ КеАҚ	Күні: 15.10.2020	Басылым: бірінші
	ПОҚ, ӘБП және университет қызметкерлері арасында «Семестрдің үздік қызметкері» конкурсын өткізу тәртібі туралы Ереже	Е ҚазҰПУ 1175-20	Стр. 7 из 7

**«Үздік семестр қызметкері»
байқауы туралы ережеге
№ 4 қосымша**

«Үздік семестр қызметкері» атағына ие болуға
ҚЫЗМЕТТІК ҰСЫНЫС

Құрылымдық бөлімше _____

Кандидаттың аты-жөні _____

Кандидаттың қызметі _____

Университеттегі еңбек өтілі _____

«Үздік семестр қызметкері» атағын беру үшін негіздер

Бөлімше жетекшісі _____ / _____ /

« ____ » _____ 2020 ж.