

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АБАЯ



Утверждаю

И.о. председателя правления –
ректора НАО «Казахский
национальный педагогический
университет имени Абая»

Т.О. Балыкбаев


« 03 » октября 2020 г.

Приказ № 03-05/351 от « 03 » 10 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК СЕМЕСТРА»
СРЕДИ ППС, АУП И РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Копия	Код	Издание	Разработан	Согласовано	Согласовано
	П КазНПУ 1175-20	первое	Усипов К.Т. Жанбаева Л.А.	Кулсариева А.Т. Сатмырзаев А.А. Ишпекбаев Ж.Е. Дулатов Г.С.	Нургисаев С. У. Сапарбаева Т.С. Тасбулатов Т.Д. Оразгали Ә.Д.

Алматы, 2020

	НАО КазНПУ имени Абая	Дата: 15.10.2020	Издание: первое
	Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 2 из 7

1. Общее положение

Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший работник семестра», проводимого среди ППС, АУП и других работников структурных подразделений КазНПУ им. Абая (далее – Университет).

1.1 Конкурс «Лучший работник семестра» (далее – Конкурс) организуется с целью:

- повышения качества проведения занятия;
- повышения профессионального уровня ППС;
- стимулирования карьерного роста работников;
- повышения профессионального уровня работников;
- повышения активности сотрудников;
- выдвижения активных, высокопрофессиональных, инициативных работников для включения в кадровый резерв Университета.

1.2 Лучший работник семестра определяется в каждом общеобразовательном институте (в т.ч. военная кафедра; факультет для иностранных граждан и довузовского образования), структурном подразделении (департаменты, центры, библиотеки и т.д.) Университета. В Конкурсе принимают участие ППС, работники структурных подразделений (обслуживающий персонал менеджер, специалист, эксперт, руководитель отдела, управления) Университета на основании представления руководителя структурного подразделения или личного заявления сотрудника.

1.3 В Конкурсе участвуют преподаватели и работники, проработавшие в университете **не менее трех лет**.

1.4 По итогам конкурса победители стимулируются материальным (премия) и нематериальным поощрением (грамота).

2. Порядок организации и проведения конкурса

2.1. Для проведения Конкурса в каждом общеобразовательном институте, а также в административном департаменте (для определения лучшего в департаментах, центрах и т.д.) создаются комиссии по выбору лучшего работника семестра (далее – Комиссия).

2.2. К функциям комиссии относятся: сбор и анализ документов, подведение итогов, определение и утверждение лучших ППС семестра в институтах, лучших работников семестра структурного подразделения.


2.3. Общеобразовательные институты и структурные подразделения при выдвижении кандидатов для участия в конкурсе учитывают конкретные достижения работников при выполнении ими функциональных обязанностей согласно критериям оценки, прилагаемым к приказу об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший работник семестра». При этом общеобразовательные институты руководствуются Приложением №1, а структурные подразделения Приложением №2, Департамент по развитию инфраструктуры Приложением №3.

2.4. Директора общеобразовательных институтов и руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за предоставленную информацию о кандидатах.

3. Процедура выбора лучшего сотрудника

3.1. Выбор лучшего работника структурного подразделения производится раз в семестр по итогам отчетного периода.

3.2. В течение трех рабочих дней после завершения отчетного семестра руководитель подразделения направляет в Комиссию представление (Приложение №4) об участии работников подразделения в Конкурсе. В Комиссию для рассмотрения могут

	НАО КазНПУ имени Абая	Дата: 15.10.2020	Издание: первое
	Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 3 из 7

быть поданы личные заявления работников подразделения. Заявления и представления к участию в Конкурсе, направленные после истечения указанного срока, не рассматриваются. Комиссия в течение двух рабочих дней запрашивает в уполномоченных структурных подразделениях и получает информацию о кандидатах на предмет отсутствия фактов официально установленных нарушений исполнительской, трудовой дисциплины и этики поведения в течение отчетного периода. К дальнейшему участию в Конкурсе допускаются, кандидаты, не допустившие официально установленных нарушений.

3.3. После отбора кандидатур в течение двух рабочих дней проводится оценка кандидатур согласно критериям оценки, прилагаемым к приказу об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучший работник семестра», и принимается решение о выборе лучшего работника семестра.

4. Процедура награждения лучшего сотрудника

4.1. Итоги работы Комиссии в течение двух рабочих дней оформляются протоколом и доводятся до всех работников структурного подразделения на совещании с оглашением оснований, по которым работник стал лучшим за указанный период.

4.2. На основании протоколов, составленных комиссиями структурных подразделений, отдел по управлению персоналом готовит приказ о поощрении работников.


4.3 Процедура награждения лучшего работника семестра производится в течение двух рабочих дней после оглашения результатов работы Комиссии.

4.4. Сотрудник, получивший звание «Лучший работник семестра» награждается грамотой ректора Университета.

4.5. Фотографии лучших работников размещаются на информационном стенде и на официальном сайте Университета. Лучший работник семестра получает единовременную премию в размере 20% от должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Ответственность

Ответственность за организацию процедуры поощрения лучшего работника несут директора институтов и руководители структурных подразделений.

	НАО КазНПУ имени Абая	Дата: 15.10.2020	Издание: первое
	Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 4 из 7

**Приложение №1
к Положению о порядке проведения
конкурса «Лучший работник семестра»**


**Критерии оценки при определении победителя конкурса
«Лучший преподаватель семестра»**

Главным критерием оценки деятельности преподавателя при определении победителя конкурса «**Лучший преподаватель семестра**» в данном Положении принята **рейтинг преподавателя среди студентов**, который определяется по итогам электронного анкетирования «Преподаватель глазами студента»: Оцениваемые студентами качества преподавателя.

№ п/п	Качества
1	Излагают материал ясно, доступно
2	Разъясняет сложные места
3	Выделяет главные моменты
4	Умеет вызвать и поддержать интерес аудитории к предмету
5	Следит за реакцией аудитории
6	Задаёт вопросы, побуждает к дискуссии
7	Соблюдает логику в изложении
8	Демонстрирует культуру речи, четкость дикции, нормальный темп изложения
9	Умеет снять напряжение и усталость аудитории
10	Ориентирует на использование изученного материала в будущей деятельности
11	Творческий подход и интерес к своему делу
12	Доброжелательность и такт по отношению к студенту
13	Терпение
14	Требовательность
15	Заинтересованность в успехах студентов
16	Объективность в оценке знаний
17	Уважительное отношение к студентам
18	Располагает к себе высокой эрудицией, манерой поведения, внешним видом

Кроме того, должны учитываться следующие виды деятельности:

- работа в качестве эдвайзера и/или наставника на кафедре;
- работа в качестве руководителя или организатора кружков, клубов по интересам, спортивных секций на кафедре;
- участие в массовых мероприятиях воспитательного характера (конференций, встреч, КВН, конкурсов, дебатов, смотров, спортивных соревнований) на уровне университета;
- участие в воспитательных проектах в рамках инновационных проектов («Акселератор добра», волонтерские проекты);
- количество имиджевых публикаций в республиканских СМИ о деятельности, достижениях кафедры, института, университета.

	НАО КазНПУ имени Абая	Дата: 15.10.2020	Издание: первое
	Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 5 из 7

Приложение №2
к Положению о порядке проведения
конкурса «Лучший работник семестра»

Критерии оценки при определении победителя конкурса
«Лучший работник семестра»

№	Критерий	Возможное количество баллов
1	ЗНАНИЕ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ СФЕРУ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
2	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ:	
	2.1. Участие в формировании планов работы подразделения	
2.2	Участие в составлении различных отчетов:	
	- для ректората и подразделений университета	
	- для городских служб	
	- для МОН РК	
2.3	Участие в разработке, организации и проведении мероприятий (конференции, конкурсы, олимпиады, совещания и т.д.):	
	- на уровне университета	
	- на уровне города	
	- на республиканском уровне	
	- на международном уровне	
2.4	Качество разработки и оформления деловой документации	
2.5	Повышение квалификации	
3	ИНФОРМАЦИОННАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ:	
3.1	Навыки работы с различными информационными ресурсами	
3.2	использование в работе MS Word	
3.3	использование в работе MS Excel / PowerPoint	
3.4	использование в работе программ повышенной сложности (PageMaker, CorelDraw и т.д.)	
3.5	использование в работе ресурсов Интернет	
4.	ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА	
4.1	Отсутствие нарушений, замечаний со стороны руководства	
4.2	Качественное выполнение плановых заданий	
5	РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ	
5.1	Вежливость	
5.2	Корректность и тактичность	
5.3	Точность	
5.4	Предупредительность и доброжелательность	
5.5	Культура речи	




НАО КазНПУ имени Абая	Дата: 15.10.2020	Издание: первое
Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 6 из 7

Приложение №3
к Положению о порядке проведения
конкурса «Лучший работник семестра»

Критерии оценки при определении победителя конкурса
«Лучший работник семестра»

№ п/п	Критерии	Баллы
1.	Исполнительность	10
2.	Инициативность	5
3.	Коммуникабельность	5
4.	Тяга к знаниям	5
5.	Самостоятельность	10
6.	Выполнение должностных обязанностей	5
7.	Результативность внедрении инициатив	20
8.	Выполнение поручений на 100%	10
9.	Вклад для Университета	20
10.	Общая результативность	10
Итого баллов:		100

	НАО КазНПУ имени Абая	Дата:15.10.2020	Издание: первое
	Положение о порядке проведения конкурса «Лучший работник семестра»	П КазНПУ 1175-20	Стр. 7 из 7

**Приложение №4
к Положению о порядке проведения
конкурса «Лучший работник семестра»**

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к присвоению звания «Лучший работник семестра»

Подразделение _____

Ф.И.О. кандидата _____

Должность кандидата _____

Стаж работы в Университете _____

Основание для присвоения звания «Лучший работник семестра» _____

Руководитель подразделения _____ / _____ /

« ____ » _____ 2020 года